



INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLÓGICO PELILEO

ÉTICA PROFESION



ÉTICA PROFESIONAL

Directorio editorial institucional

Dr. Rodrigo Mena Mg. Rector
Mg. Sandra Cando Coordinadora Institucional
Mg. Oscar Toapanta Coordinador de I+D+i
Ing. Johanna Iza Líder de Publicaciones

Diseño y diagramación

Mg. Belén Chávez
Mg. Santiago Mayorga

Revisión técnica de pares académicos

Mg. Juan Carlos Pico
IST PELILEO
Correo: jcpico@institutos.gob.ec
Mg. Darwin Fabricio Sánchez
IST PELILEO
Correo: dfsanchez@institutos.gob.ec

ISBN: 978-9942-686-61-9
DOI: <https://doi.org/10.59602/re.109>

Primera edición

Agosto 2024
<https://itspelileo.edu.ec>

Usted es libre de compartir, copiar la presente guía en cualquier medio o formato, citando la fuente, bajo los siguientes términos: Debe dar crédito de manera adecuada, bajo normas APA vigentes, fecha, página/s. Puede hacerlo en cualquier forma razonable, pero no de forma arbitraria sin hacer uso de fines de lucro o propósitos comerciales; debe distribuir su contribución bajo la misma licencia del original. No puede aplicar restricciones digitales que limiten legalmente a otras a hacer cualquier uso permitido por la licencia

Esta obra está bajo una licencia internacional [Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0.](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)



AUTORES



*Abogada Evelyn Gabriela
Lescano Mosquera*

DOCENTE

Evelyn Gabriela Lescano Mosquera Abogada de los Tribunales y Juzgados de la República del Ecuador, cuenta con una sólida formación jurídica que le ha permitido desempeñarse en diversas áreas del derecho. A lo largo de su carrera, ha ejercido libremente en las áreas del Derecho Penal, Derecho Civil, Derecho Administrativo entre otros, brindando asesoría legal y representación en varios casos, siempre comprometida con la justicia y el bienestar de sus clientes.

Además dentro de la trayectoria en el ámbito legal, se destaca como docente del Instituto Superior Tecnológico Pelileo año 2023, donde ha compartido sus conocimientos con futuros profesionales. Su compromiso con la educación y el crecimiento académico se complementa con su labor administrativa, en el que ocupa el cargo de Secretaria General del Instituto Superior Tecnológico Pelileo año 2023, demostrando habilidades de liderazgo y gestión en el ámbito institucional.

Su experiencia tanto en el ejercicio profesional como en la administración educativa la convierten en una figura respetada en el campo legal y académico, siempre enfocada en la excelencia y la ética profesional.



PRÓLOGO

La ética social es la brújula que guía nuestras acciones como miembros de una comunidad. Explora los valores, principios y normas que rigen nuestras interacciones con los demás y con el mundo que nos rodea.

En la presente guía, exploraremos los conceptos fundamentales de la ética social y su aplicación en nuestra vida cotidiana. A lo largo de la historia, la ciencia y la filosofía han mantenido una relación dialéctica.

Mientras la ciencia busca explicar el mundo a través de la observación y la experimentación, la filosofía reflexiona sobre el significado de esa realidad.

La axiología, rama de la filosofía que estudia los valores, se encuentra en el corazón de esta relación. La integridad, la objetividad, la confidencialidad y el profesionalismo son los pilares sobre los que se construye la práctica contable. Los códigos de ética tienen como objetivo reafirmar estos principios y proporcionar una guía clara para los contadores públicos en su ejercicio profesional. Al adherirse a estos principios, los contadores contribuyen a la mejora de la calidad de la información financiera y a la protección del interés público.



**INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLÓGICO PELILEO**

TOMO 1: *ÉTICA PROFESIONAL*

Abogada Evelyn Gabriela Lescano Mosquera



CONTENIDOS

01

**CAPÍTULO UNO
GENERALIDADES
ORÍGEN
ÉTICA SOCIAL,
CONCEPTOS Y
FUNDAMENTOS
ORIGEN DE LA ÉTICA**

02

**CAPÍTULO DOS
APORTES CIENTÍFICOS Y
AXIOLOGÍA DEL SER
HUMANO
Doctrinas éticas
Fundamentos éticos
Ética y Valores**

03

**CAPÍTULO TRES
CÓDIGO ÉTICO PROFESIONAL
Código Ético Profesional:
La Ética en la Empresa**

04

**CAPÍTULO CUATRO
EJERCICIO ÉTICO EN LA CONTABILIDAD
Estrategias éticas en el ejercicio
profesional
Código de ética del contador.**

**BIBLIOGRAFÍA
ANEXOS**



01

GENERALIDADES ÉTICA SOCIAL, CONCEPTOS Y FUNDAMENTOS



CAPÍTULO UNO

GENERALIDADES

ÉTICA SOCIAL, CONCEPTOS Y FUNDAMENTOS



La ética social es la rama de la filosofía que se encarga de estudiar el comportamiento moral de las personas en sociedad. Analiza los principios, valores y normas que guían nuestras acciones en el ámbito colectivo y las implicaciones de nuestras decisiones en el bienestar común.

Conceptos Fundamentales

Moral: Conjunto de normas, valores y creencias que guían la conducta de las personas en una sociedad determinada.

Bien: Aquello que es deseable o valioso para los seres humanos. Puede ser entendido de diversas formas: como felicidad, conocimiento, virtud, etc.

Mal: Lo contrario del bien, aquello que causa daño o sufrimiento.

Valor: Principio que guía nuestras acciones y decisiones, y que consideramos importante.

Virtud: Disposición habitual a actuar de manera buena y correcta.

Deber: Obligación moral que tenemos de actuar de cierta manera.

Justicia: Tratamiento equitativo y justo de todas las personas.

Teorías Éticas

Las teorías éticas ofrecen diferentes perspectivas sobre cómo determinar lo que

es bueno o malo, y cómo debemos actuar. Algunas de las más importantes son:

Consecuencialismo: La moralidad de una acción se juzga por sus consecuencias.

Utilitarismo: La mejor acción es aquella que produce la mayor felicidad para el mayor número de personas.

Deontología: La moralidad de una acción se determina por sí misma, independientemente de sus consecuencias.

Kantianismo: El deber moral se basa en imperativos categóricos que son válidos para todos.

Ética de la virtud: El foco está en el desarrollo del carácter moral y las virtudes.

Ética del cuidado: Prioriza las relaciones interpersonales y la empatía.

Otros Conceptos Relevantes

Autonomía: Capacidad de las personas para tomar decisiones propias y responsables.

Libertad: Ausencia de restricciones externas.

Responsabilidad: Obligación de responder por nuestras acciones.

Consentimiento: Acuerdo libre y voluntario de una persona.



Dignidad: Valor intrínseco de cada ser humano.

Origen de la ética

La ética, como reflexión sobre la conducta humana y los valores morales, tiene raíces profundas en la historia de la humanidad. Aunque no existe un momento exacto en el que la ética haya surgido como disciplina filosófica, podemos rastrear sus orígenes en las antiguas civilizaciones.

Los Primeros Pensadores y Civilizaciones

Antigüedad Clásica:

Grecia: Filósofos como Sócrates, Platón y Aristóteles sentaron las bases de la ética occidental. Sócrates enfatizó la importancia del autoconocimiento y la búsqueda de la virtud; Platón desarrolló la teoría de las Formas

y la idea del Bien Supremo; y Aristóteles, en su "Ética a Nicómaco", estableció una conexión entre la felicidad humana y la virtud.

Roma: Los romanos adoptaron y desarrollaron las ideas de los griegos, incorporando elementos del estoicismo y el epicureísmo.

Otras Civilizaciones:

Oriente: Confucianismo, Taoísmo y budismo desarrollaron sistemas éticos basados en la armonía, la virtud y la compasión.

India: El hinduismo y el budismo también ofrecieron profundas reflexiones sobre la ética y la moral.



Figura 1 Representación de la ética

La Ética y su Relación con Otras Ciencias



GUÍA DE ESTUDIO

Ecología: La ética ambiental se enfoca en la relación entre los seres humanos y el medio ambiente, y en la responsabilidad que tenemos hacia las generaciones futuras.

Ética y Ciencias Aplicadas

Derecho: El derecho establece normas y sanciones para regular la conducta humana, y la ética proporciona los fundamentos morales de estas normas.

Economía: La ética económica analiza los aspectos morales de las actividades económicas, como la distribución de la riqueza y la responsabilidad social de las empresas.

Política: La ética política se ocupa de los principios morales que deben guiar la vida política y las decisiones de los gobernantes.
¿Por qué es importante esta interconexión?

Enriquecimiento mutuo: Cada disciplina aporta una perspectiva única y valiosa al estudio de la ética.

Comprensión integral: Al considerar múltiples perspectivas, podemos obtener una comprensión más completa de los dilemas morales.

Aplicación práctica: La ética, al relacionarse con otras disciplinas, puede ofrecer soluciones más efectivas a los problemas reales.

La ética es una disciplina interdisciplinaria que se nutre de otras ciencias y a su vez las enriquece. Esta interconexión es fundamental para abordar los complejos desafíos éticos que enfrentamos en la sociedad actual.





Cuestionario



C) Las habilidades técnicas de los individuos.

D) Los intereses individuales por encima del colectivo.

¿Qué define la moral en una sociedad?

A) Las leyes y regulaciones gubernamentales.

B) Los estándares de eficiencia en el trabajo.

C) El conjunto de normas, valores y creencias que guían la conducta de las personas.

D) Las preferencias personales de cada individuo.

¿Cómo puede ser entendido el concepto de bienestar en los seres humanos?

A) Solo como riqueza material.

B) Exclusivamente como éxito profesional.

C) De diversas formas, incluyendo felicidad, conocimiento y virtud.

D) Únicamente como poder y autoridad.

¿Cómo se relaciona la ética con otras ciencias?

A) La ética opera de manera aislada, sin influencia de otras disciplinas.

B) La ética se entrelaza con otras ciencias, enriqueciendo su análisis y siendo enriquecida por ellas.

C) La ética reemplaza a otras ciencias en el análisis de la conducta humana.

D) La ética se limita a estudiar la moral sin considerar otras áreas del conocimiento.

¿Por qué es importante la interconexión de la ética con otras ciencias?

A) Porque esta interconexión es fundamental para abordar los complejos desafíos éticos que enfrentamos en la sociedad actual.

B) Porque la ética necesita ser independiente para ser efectiva.

C) Porque evita que la ética influya en otras disciplinas.

D) Porque limita el alcance de la ética a problemas específicos.



02

**CAPITULO DOS
APORTES
CIENTÍFICOS Y
AXIOLOGÍA DEL
SER HUMANO**



CAPÍTULO DOS

APORTES CIENTÍFICOS Y AXIOLOGÍA DEL SER HUMANO

¿Qué es la Axiología?

La axiología es la rama de la filosofía que estudia los valores. Se pregunta ¿qué es bueno?, ¿qué es malo?, ¿qué es bello?, ¿qué es justo?, entre otras cuestiones fundamentales sobre la vida humana.

¿Qué aportan las ciencias a la axiología?

Las ciencias, lejos de ser disciplinas aisladas, se entrelazan con la filosofía y la ética. Sus aportes a la axiología son fundamentales para comprender la naturaleza de los valores humanos y cómo estos se manifiestan en la sociedad.

Ejemplos Cotidianos de Axiología:

Decisiones personales: Al elegir una carrera, una pareja o un estilo de vida, estamos



GUÍA DE ESTUDIO

valorando diferentes aspectos de la existencia (felicidad, éxito, relaciones, etc.).

Ética profesional: Los códigos de ética de diversas profesiones (medicina, derecho, ingeniería) establecen valores y principios que guían la conducta de sus miembros.

Política: Los partidos políticos y los gobiernos promueven ciertos valores (libertad, igualdad, justicia) y toman decisiones basadas en ellos.

Religión: Las religiones establecen sistemas de valores que orientan la vida de sus seguidores.

Arte: El arte expresa y transmite valores estéticos, morales y sociales.

Educación: La educación busca transmitir valores como el conocimiento, la tolerancia y la solidaridad.

Ejemplos en Diferentes Campos del Conocimiento:

Filosofía: La ética, la estética y la filosofía política son ramas de la filosofía que se dedican al estudio de los valores.

Psicología: La psicología estudia cómo se forman y evolucionan los valores a lo largo de la vida, y cómo influyen en nuestra conducta.

Sociología: La sociología analiza cómo los valores culturales moldean las sociedades y cómo cambian a lo largo del tiempo.

Antropología: La antropología compara los sistemas de valores de diferentes culturas y sociedades.

Economía: La economía estudia cómo los valores influyen en las decisiones económicas y en la distribución de los recursos.



Figura 3 y 4

Ética y axiología, ética y arte.

<https://www.bing.com/images/create>

DOCTRINAS ÉTICAS

Las doctrinas éticas son sistemas de pensamiento que buscan establecer los principios y valores que guían la conducta humana. En otras palabras, son conjuntos de reglas y normas que nos ayudan a determinar lo que está bien y lo que está mal, lo justo y lo injusto. Estas doctrinas han sido desarrolladas a lo largo de la historia por filósofos, religiosos y pensadores de diversas culturas, y continúan siendo objeto de estudio y debate en la actualidad.

¿Por qué son importantes las doctrinas éticas?

Orientación: Nos proporcionan un marco de referencia para tomar decisiones en situaciones complejas.

Justificación: Permiten justificar nuestras acciones y evaluar las acciones de los demás.

Coherencia: Ayudan a construir una sociedad más justa y equitativa.

Desarrollo personal: Fomentan la reflexión sobre nuestros valores y nuestra relación con los demás.

Ejemplos de Doctrinas Éticas

Existen numerosas doctrinas éticas, cada una con sus propios principios y enfoques. Algunos ejemplos destacados son:

Ética utilitarista: Se enfoca en maximizar el bienestar para el mayor número de personas.

Ética deontológica: Se basa en el cumplimiento de los deberes y los principios universales, independientemente de las consecuencias.

Ética de la virtud: Se centra en el desarrollo de las virtudes humanas, como la honestidad, la justicia y la compasión.

Ética basada en derechos: Enfatiza la importancia de los derechos humanos y la dignidad de cada individuo.

Ética religiosa: Se fundamenta en los principios y enseñanzas de una religión determinada.

Las doctrinas éticas influyen en todos los aspectos de nuestra vida, desde las decisiones personales hasta las políticas públicas. Por ejemplo:

En el ámbito personal: Al decidir si decir la verdad o mentir, al elegir una carrera o al relacionarnos con los demás, estamos aplicando, consciente o inconscientemente, principios éticos.

En el ámbito profesional: Los códigos de ética de diversas profesiones (medicina, derecho, ingeniería) establecen normas de conducta basadas en principios éticos.

En el ámbito social: Las leyes y las políticas públicas reflejan los valores y principios éticos de una sociedad.



Figura 5

Códigos de ética.

<https://www.bing.com/images/create>

Las Doctrinas Éticas: Un Marco para la Conducta Humana

Las doctrinas éticas son sistemas de pensamiento que buscan establecer los principios y valores que guían la conducta humana. En otras palabras, son conjuntos de reglas y normas que nos ayudan a determinar lo que está bien y lo que está mal, lo justo y lo injusto. Estas doctrinas han sido desarrolladas a lo largo de la historia por filósofos, religiosos y pensadores de diversas culturas, y continúan siendo objeto de estudio y debate en la actualidad.

¿Por qué son importantes las doctrinas éticas?

Orientación: Nos proporcionan un marco de referencia para tomar decisiones en situaciones complejas.

Justificación: Permiten justificar nuestras acciones y evaluar las acciones de los demás.

Coherencia: Ayudan a construir una sociedad más justa y equitativa.

Desarrollo personal: Fomentan la reflexión sobre nuestros valores y nuestra relación con los demás.

Ejemplos de Doctrinas Éticas

Existen numerosas doctrinas éticas, cada una con sus propios principios y enfoques. Algunos ejemplos destacados son:



GUÍA DE ESTUDIO

Ética utilitarista: Se enfoca en maximizar el bienestar para el mayor número de personas.

Ética deontológica: Se basa en el cumplimiento de los deberes y los principios universales, independientemente de las consecuencias.

Ética de la virtud: Se centra en el desarrollo de las virtudes humanas, como la honestidad, la justicia y la compasión.

Ética basada en derechos: Enfatiza la importancia de los derechos humanos y la dignidad de cada individuo.

Ética religiosa: Se fundamenta en los principios y enseñanzas de una religión determinada.

¿Cómo se relacionan las doctrinas éticas con la vida cotidiana?

Las doctrinas éticas influyen en todos los aspectos de nuestra vida, desde las decisiones personales hasta las políticas públicas. Por ejemplo:

En el ámbito personal: Al decidir si decir la verdad o mentir, al elegir una carrera o al relacionarnos con los demás, estamos aplicando, consciente o inconscientemente, principios éticos.

En el ámbito profesional: Los códigos de ética de diversas profesiones (medicina, derecho,

ingeniería) establecen normas de conducta basadas en principios éticos.

En el ámbito social: Las leyes y las políticas públicas reflejan los valores y principios éticos de una sociedad.

¿Por qué es importante estudiar las doctrinas éticas?

Estudiar las doctrinas éticas nos permite:

Comprender mejor a los demás: Al conocer las diferentes perspectivas éticas, podemos comprender mejor las motivaciones y acciones de las personas.

Tomar decisiones más informadas: Podemos evaluar las diferentes opciones y elegir la que mejor se ajuste a nuestros valores.

Contribuir a una sociedad más justa: Al reflexionar sobre los principios éticos, podemos participar activamente en la construcción de un mundo más equitativo y sostenible.

En resumen, las doctrinas éticas son herramientas fundamentales para reflexionar sobre nuestra condición humana y para construir una sociedad más justa y equitativa.



Figura 6 y 7

Decidir si decir la verdad o mentir.

<https://www.bing.com/images/create>



Cultura: Cada cultura tiene sus propios códigos morales, que se reflejan en sus costumbres, tradiciones y leyes.

¿Cuáles son algunos de los fundamentos morales más comunes?

Aunque los fundamentos morales pueden variar de una persona a otra y de una cultura a otra, algunos de los más comunes incluyen:

Respeto por la vida: Valorar la vida humana y la de otros seres vivos.

Justicia: Tratar a todas las personas de manera justa e imparcial.

Honestidad: Ser sincero y veraz en nuestras palabras y acciones.

Compasión: Sentir empatía por los demás y ayudar a quienes lo necesitan.

Responsabilidad: Asumir las consecuencias de nuestros actos.

Integridad: Mantener coherencia entre lo que pensamos, decimos y hacemos.

¿Por qué son importantes los fundamentos morales?

Los fundamentos morales son fundamentales para la convivencia humana. Nos permiten:

Resolver conflictos: Al tener un marco de referencia común, podemos encontrar soluciones pacíficas a los desacuerdos.

Construir relaciones: La confianza y el respeto mutuo se basan en compartir valores morales.

Fundamentos Morales Comunes

Respeto: Este valor se manifiesta en el respeto por la dignidad de todas las personas, sin importar sus diferencias. Incluye el respeto por la vida, la libertad, la propiedad y las opiniones de los demás.

Justicia: Se refiere a tratar a todas las personas de manera justa e imparcial, aplicando las mismas normas y leyes a todos.

Los Fundamentos Morales:

Los fundamentos morales son los principios básicos que guían nuestras decisiones y acciones, determinando lo que consideramos correcto o incorrecto, justo o injusto. Son como las raíces de un árbol, invisibles pero fundamentales para sostener todo lo que crece sobre ellas.

¿De dónde provienen los fundamentos morales?

Los fundamentos morales pueden tener diversas fuentes, incluyendo:

Experiencias personales: Nuestras propias vivencias y las lecciones aprendidas a lo largo de la vida moldean nuestra moralidad.

Educación: La familia, la escuela y la sociedad en general nos transmiten valores y normas que influyen en nuestra forma de pensar y actuar.

Religión: Muchas personas encuentran sus fundamentos morales en las enseñanzas de una religión.

Filosofía: Los filósofos han reflexionado durante siglos sobre la naturaleza del bien y del mal, ofreciendo diferentes perspectivas sobre la moralidad.



GUÍA DE ESTUDIO

Honestidad: Implica ser sincero y veraz en nuestras palabras y acciones.

Compasión: Es la capacidad de sentir empatía por el sufrimiento de los demás y de querer aliviar su dolor.

Solidaridad: Se refiere al sentimiento de unión y apoyo mutuo entre los miembros de una comunidad.

Responsabilidad: Implica asumir las consecuencias de nuestros actos y cumplir con nuestras obligaciones.

Tolerancia: Es la capacidad de aceptar las diferencias de los demás y de convivir pacíficamente con ellas.

Integridad: Significa ser coherente entre lo que pensamos, decimos y hacemos.

En resumen, los fundamentos morales son la brújula que guía nuestras vidas. Al reflexionar sobre nuestros valores y principios, podemos tomar decisiones más conscientes y construir un mundo más justo y equitativo para todos.

Ejemplos de Fundamentos Morales en Acción

Respeto: Escuchar las opiniones de los demás, aunque no estemos de acuerdo, respetar las diferentes culturas y creencias, tratar a todos con dignidad, independientemente de su origen social o económico.

Justicia: Luchar por la igualdad de oportunidades, denunciar la discriminación, apoyar causas justas.

Honestidad: Ser sincero en nuestras relaciones personales y profesionales, cumplir nuestras promesas, no mentir ni engañar.

Compasión: Ayudar a quienes lo necesitan, donar a causas benéficas, ofrecer consuelo a alguien que está sufriendo.

Solidaridad: Trabajar en equipo, colaborar con otros para alcanzar objetivos comunes, apoyar a las personas en situaciones de vulnerabilidad.

Responsabilidad: Cuidar el medio ambiente, cumplir con nuestras obligaciones laborales y familiares, asumir las consecuencias de nuestros errores.

Tolerancia: Respetar las opiniones diferentes a las nuestras, participar en diálogos respetuosos, evitar la discriminación y la violencia.

Integridad: Ser coherente con nuestros valores, actuar de acuerdo a nuestros principios, no hacer trampas ni aprovecharse de los demás.

Fundamentos Morales en Diferentes Contextos

Los fundamentos morales se manifiestan en todos los aspectos de nuestra vida:

En la familia: Respeto mutuo, comunicación abierta, apoyo, cuidado.

En la escuela: Honestidad, responsabilidad, respeto por los compañeros y profesores.

En el trabajo: Honestidad, responsabilidad, respeto por los colegas, cumplimiento de las normas.

En la sociedad: Justicia social, igualdad de oportunidades, respeto por los derechos humanos.





Figura 8

Compasión

<https://www.bing.com/images/create>

Ética y Valores:

La ética y los valores son conceptos estrechamente relacionados que guían nuestras acciones y decisiones en la vida. Juntos, forman el marco que nos permite distinguir lo correcto de lo incorrecto, lo justo de lo injusto y lo bueno de lo malo.

¿Qué es la Ética?

La ética es la rama de la filosofía que se encarga de estudiar la moral y la conducta humana. Se interesa por las normas, los valores y los principios que rigen nuestras acciones y nuestras relaciones con los demás. La ética busca responder preguntas fundamentales como: ¿Qué es lo bueno? ¿Qué es lo malo? ¿Cómo debemos vivir?

¿Qué son los Valores?

Los valores son creencias fundamentales que guían nuestras decisiones y acciones. Son aquellos principios que consideramos importantes y que nos motivan a comportarnos de cierta manera. Los valores pueden ser personales, sociales o culturales

Relación entre Ética y Valores

La ética y los valores están profundamente conectados. Los valores son la base de la ética, ya que son los principios que subyacen a nuestras normas morales. La ética, por su parte, proporciona un marco conceptual para analizar y evaluar nuestros valores.

Ejemplo: Si valoramos la honestidad, la ética nos dirá que debemos actuar con sinceridad en todas nuestras relaciones.

Importancia de la Ética y los Valores

La ética y los valores son fundamentales para una vida plena y significativa. Nos permiten:

Convivir en armonía: Al compartir valores comunes, podemos construir relaciones basadas en el respeto y la confianza.

Tomar decisiones responsables: Los valores nos ayudan a elegir el camino correcto en situaciones difíciles.

Construir una sociedad más justa: Las leyes y las instituciones se basan en principios éticos y valores compartidos.

Encontrar un propósito en la vida: Al vivir de acuerdo con nuestros valores, experimentamos un sentido de satisfacción y realización personal.

Algunos Valores Éticos Universales

Aunque los valores pueden variar de una cultura a otra, existen algunos que son considerados universales, es decir, compartidos por la mayoría de las sociedades:

Respeto: Valorar la dignidad de todas las personas.

Justicia: Tratar a todos por igual y de manera justa.

Honestidad: Ser sincero y veraz en nuestras palabras y acciones.

Compasión: Sentir empatía por los demás y querer aliviar su sufrimiento.

Solidaridad: Trabajar juntos para alcanzar objetivos comunes.

Responsabilidad: Asumir las consecuencias de nuestros actos.

La Ética en Diferentes Ámbitos

La ética se manifiesta en todos los aspectos de nuestra vida:



GUÍA DE ESTUDIO

Ética personal: Se refiere a los valores y principios que guían nuestras decisiones individuales.

Ética profesional: Establece normas de conducta para el ejercicio de una profesión.

Ética social: Se ocupa de las relaciones entre los individuos y la sociedad en su conjunto.

Ética ambiental: Aborda la relación entre los seres humanos y el medio ambiente.

En resumen, la ética y los valores son fundamentales para nuestra existencia como seres humanos. Nos permiten construir relaciones significativas, tomar decisiones responsables y vivir una vida plena. Al reflexionar sobre nuestros valores y principios, podemos contribuir a la construcción de un mundo más justo y equitativo.

Valores en Acción en la Vida Cotidiana

Respeto:

Escuchar activamente a los demás, sin interrumpir.

Tratar a todos con dignidad, independientemente de sus diferencias.

Cuidar el entorno y los objetos de los demás.

Honestidad:

Ser sincero en nuestras relaciones personales y profesionales.

Cumplir nuestras promesas.

Evitar el engaño y la mentira.

Responsabilidad:

Cumplir con nuestras obligaciones, ya sean laborales, académicas o familiares.

Asumir las consecuencias de nuestros actos.

Cuidar de nuestro entorno y de los demás.

Justicia:

Tratar a todos por igual, sin discriminar.

Defender los derechos de los más vulnerables.

Contribuir a una sociedad más equitativa.

Compasión:

Ayudar a quienes lo necesitan.

Mostrar empatía por el sufrimiento de los demás.

Volunteering your time to help others.

Solidaridad:

Colaborar con otros para alcanzar objetivos comunes.

Apoyar a las personas en situaciones de dificultad.

Ser parte de una comunidad.

Tolerancia:

Respetar las opiniones y creencias diferentes a las nuestras.

Evitar la violencia y la discriminación.

Integridad:

Ser coherente entre lo que pensamos, decimos y hacemos.

Actuar de acuerdo con nuestros valores.

Perseverancia:

Seguir adelante a pesar de las dificultades.

No rendirse ante los obstáculos.

Optimismo:

Mantener una actitud positiva ante la vida.

Buscar soluciones a los problemas.

Ejemplos Concretos

En la familia: Demostrar respeto hacia los padres, hermanos y otros miembros de la familia, ayudar en las tareas del hogar, ser honesto sobre tus sentimientos.

En la escuela: Cumplir con las tareas, respetar a los profesores y compañeros, participar en actividades grupales.

En el trabajo: Ser puntual, cumplir con las responsabilidades, colaborar con tus colegas, tratar a los clientes con respeto. **En la comunidad:** Participar en actividades



Cuestionario



CUESTIONARIO CAPÍTULO DOS

¿Cómo contribuyen las ciencias a la axiología según el concepto presentado?

- A) Las ciencias se mantienen aisladas de la filosofía y la ética.
- B) Las ciencias aportan a la axiología, ayudando a comprender la naturaleza de los valores humanos y su manifestación en la sociedad.
- C) Las ciencias reemplazan la filosofía y la ética en el estudio de los valores.
- D) Las ciencias solo proporcionan datos cuantitativos sin relación con los valores humanos.

¿Qué estamos valorando al tomar decisiones personales como elegir una carrera, una pareja o un estilo de vida?

- A) Únicamente las opiniones de otras personas.
- B) Las expectativas sociales sin considerar nuestras propias preferencias.
- C) Las tendencias del mercado laboral únicamente.
- D) Aspectos de la existencia como la felicidad, el éxito y las relaciones.

¿Qué función cumplen los códigos de ética en diversas profesiones como la medicina, el derecho y la ingeniería?

- A) Dictan las leyes y regulaciones específicas de cada profesión.
- B) Establecen valores y principios que guían la conducta de sus miembros.
- C) Limitan el uso de tecnología en la práctica profesional.



D) Determinan los métodos de enseñanza en las instituciones educativas.

¿Qué buscan establecer las doctrinas éticas?

A) Los principios y valores que guían la conducta humana.

B) Técnicas de gestión empresarial.

C) Las reglas para la redacción de informes financieros.

D) Los procedimientos para la resolución de conflictos legales.

¿Qué proporciona un marco de referencia para tomar decisiones en situaciones complejas?

A) Las técnicas de administración del tiempo.

B) La orientación proporcionada por las doctrinas éticas.

C) Las directrices de marketing y ventas.

D) Los manuales de procedimientos operativos.

¿Cuál es una de las principales funciones de los códigos de ética en una profesión?

Opciones:

A) Definir los requisitos técnicos para la formación académica.

B) Establecer las herramientas tecnológicas utilizadas en el campo profesional.

C) Proporcionar valores y principios que guíen el comportamiento de los profesionales.

D) Regular el tamaño y diseño de las oficinas profesionales.

¿Qué buscan establecer las doctrinas éticas?

A) Las leyes de un país.

B) Las técnicas de gestión empresarial.

C) Los principios y valores que guían la conducta humana.

D) Los procedimientos para realizar investigaciones científicas.



03

CAPÍTULO TRES CODIGO ETICO Y PROFESIONAL



CAPÍTULO TRES

Código Ético Profesional:

Un código ético profesional es un conjunto de principios, normas y valores que guían el comportamiento de los profesionales en el ejercicio de sus funciones. Estos códigos establecen los estándares de conducta esperados y buscan garantizar que los profesionales actúen de manera responsable, honesta y ética en todas sus interacciones.

¿Por qué son importantes los códigos éticos profesionales?

Confianza: Los códigos éticos ayudan a generar confianza entre los profesionales y el público en general.

Responsabilidad: Establecen un marco de referencia para tomar decisiones éticas en situaciones complejas.

Protección: Salvaguardan los intereses de los clientes, pacientes, estudiantes u otros beneficiarios de los servicios profesionales.

Mejora de la imagen: Fortalecen la reputación de una profesión y de sus miembros.

Elementos comunes en los códigos éticos profesionales:

Respeto: Hacia los colegas, clientes, pacientes y todas las personas involucradas.

Honestidad: Veracidad y transparencia en todas las comunicaciones.

Integridad: Coherencia entre lo que se dice y lo que se hace.

Confidencialidad: Protección de la información privada y sensible.

Competencia: Desarrollo continuo de conocimientos y habilidades.

Imparcialidad: Evitar conflictos de intereses y tomar decisiones objetivas.

Responsabilidad social: Contribuir al bienestar de la sociedad.

Ejemplos de códigos éticos profesionales:

Medicina: El juramento hipocrático es un ejemplo clásico de código ético en la medicina, que establece los principios fundamentales de la práctica médica.

Derecho: Los abogados tienen códigos de ética que regulan su conducta en la representación de sus clientes.

Ingeniería: Los ingenieros deben cumplir con códigos de ética que priorizan la seguridad pública y el bienestar de la sociedad.

Contabilidad: Los contadores tienen códigos de ética que garantizan la integridad y la

GUÍA DE ESTUDIO

objetividad en la preparación de los estados financieros.

¿Cómo se aplica un código ético profesional?

Los códigos éticos profesionales se aplican de diferentes maneras:

Educación: Se enseñan a los estudiantes durante su formación académica.

Supervisión: Los profesionales son supervisados para asegurar que cumplan con los estándares éticos.

Sanciones: En caso de incumplimiento, pueden aplicarse sanciones disciplinarias.

Autoevaluación: Los profesionales deben reflexionar constantemente sobre su propia conducta y buscar mejorar.

La Ética en la Empresa

La ética en la empresa es el conjunto de principios morales y valores que guían las acciones y decisiones de una organización. Va más allá de cumplir con las leyes, abarcando un compromiso con la sociedad, los empleados, los clientes y el medio ambiente.

¿Por qué es importante la ética empresarial?

Reputación: Una empresa ética construye una reputación sólida y duradera, lo que atrae a clientes leales, inversores y talento.

Relaciones: Fomenta relaciones sólidas con todos los stakeholders, desde empleados hasta proveedores.

Liderazgo: Demuestra un liderazgo responsable y comprometido con el bienestar común.

Innovación: Promueve un ambiente de trabajo creativo y colaborativo, donde se valoran las ideas innovadoras.

Sustentabilidad: Contribuye a un desarrollo económico sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

La importancia de la ética en el mundo laboral actual.

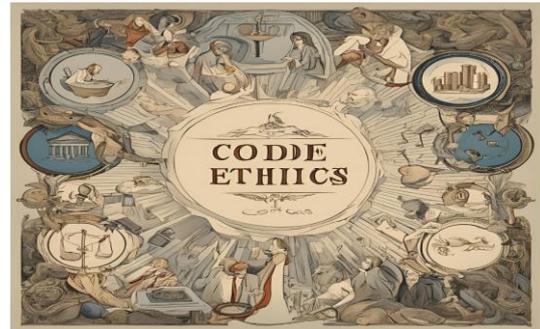


Figura 10
Representación de un código de ética.

Dimensiones de la ética empresarial

La ética empresarial abarca diversas dimensiones:

Ética con los empleados: Incluye prácticas justas de contratación, igualdad de oportunidades, condiciones laborales seguras y saludables, y respeto por la diversidad.

Ética con los clientes: Implica ofrecer productos y servicios de calidad, transparencia en las transacciones, y protección de los derechos del consumidor.

Ética con los proveedores: Se basa en relaciones comerciales justas, respeto por los acuerdos y promoción de prácticas sostenibles en la cadena de suministro.

Ética con la sociedad: Involucra el compromiso con la comunidad, el respeto al medio ambiente y la contribución al desarrollo social.

Ética con los accionistas: Significa maximizar el valor a largo plazo para los accionistas, pero también considerar los intereses de otros stakeholders.



GUÍA DE ESTUDIO

¿Cómo se implementa la ética en una empresa?

Código de ética: Un documento que establece los principios y valores que guían a la empresa.

Capacitación: Programas de formación para que los empleados conozcan y apliquen los principios éticos.

Canales de denuncia: Mecanismos para que los empleados puedan reportar conductas inapropiadas de forma confidencial.

Liderazgo ético: Modelos a seguir que demuestran un compromiso con los valores de la empresa.

Evaluación y mejora continua: Sistemas para medir el desempeño ético e identificar áreas de mejora.

Beneficios de una cultura ética en la empresa

Mayor productividad: Los empleados motivados y comprometidos son más productivos.

Reducción de riesgos: Una cultura ética ayuda a prevenir escándalos y crisis reputacionales.

Atracción y retención de talento: Las empresas éticas son más atractivas para los mejores profesionales.

Mejora de la imagen de marca: Una reputación ética fortalece la marca de la empresa.

En resumen, la ética empresarial es un activo valioso para cualquier organización. Al integrar los valores éticos en todas las áreas de la empresa, se crea un ambiente de trabajo más positivo, se fortalecen las relaciones con los stakeholders y se contribuye a un mundo más sostenible.

En relación a los empleados:

Reclutamiento y selección: Ofrecer oportunidades de empleo equitativas, sin discriminación por raza, género, religión o cualquier otra característica personal.

Condiciones laborales: Garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable, horarios justos y remuneración acorde al trabajo realizado.

Desarrollo profesional: Promover la capacitación y el crecimiento profesional de los empleados.

Respeto: Fomentar una cultura de respeto mutuo, donde se valore la diversidad y se evite cualquier tipo de acoso.

Transparencia: Comunicar de manera clara y honesta las expectativas y las políticas de la empresa.

En relación a los clientes:

Honestidad en la publicidad: Proporcionar información veraz y completa sobre los productos o servicios.

Calidad de los productos: Asegurar que los productos o servicios cumplan con los estándares de calidad y seguridad.

Atención al cliente: Brindar un servicio al cliente excelente, resolviendo las quejas de manera oportuna y justa.

Protección de datos: Garantizar la privacidad y seguridad de la información personal de los clientes.

En relación a los proveedores:

Relaciones justas: Establecer relaciones comerciales basadas en la confianza, el respeto y la equidad.

Pago puntual: Cumplir con los pagos a los proveedores en los plazos acordados.

Prácticas sostenibles: Promover prácticas comerciales sostenibles en toda la cadena de suministro.

En relación al medio ambiente:

Reducción de la huella de carbono: Implementar medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Gestión de residuos: Minimizar la generación de residuos y promover el reciclaje.



GUÍA DE ESTUDIO

Uso eficiente de los recursos: Optimizar el consumo de energía y agua.

En relación a la sociedad:

Responsabilidad social corporativa: Contribuir al desarrollo de la comunidad a través de programas de voluntariado, donaciones o patrocinios.

Transparencia: Informar a los stakeholders sobre las actividades de la empresa y su impacto social y ambiental.

Cumplimiento de las leyes: Respetar las leyes y regulaciones aplicables en todos los países donde opera la empresa.

Ejemplos concretos de empresas que demuestran ética: Crean ambientes de trabajo más justos y equitativos.

Empresas B: Son empresas certificadas que cumplen con altos estándares de desempeño social y ambiental.

Empresas que invierten en energías renovables: Demuestran su compromiso con la sostenibilidad ambiental.

Empresas que promueven la diversidad e inclusión: Crean ambientes de trabajo más justos y equitativos.



Representación de ética en la empresa.
<https://www.bing.com/images/create>

Figura 11

Ética y Responsabilidad Social:

La ética y la responsabilidad social son dos conceptos estrechamente vinculados que han cobrado una relevancia cada vez mayor en el mundo empresarial actual. Ambas se centran en la conducta de las organizaciones y su impacto en la sociedad, pero desde perspectivas ligeramente diferentes.

¿Qué es la Ética?

La ética empresarial se refiere a los principios morales y valores que guían las acciones y decisiones de una organización. Se trata de hacer lo correcto, no solo lo legal, y de tomar decisiones que beneficien a todos los stakeholders involucrados, desde los empleados hasta la comunidad en general.

¿Qué es la Responsabilidad Social?

La responsabilidad social empresarial (RSE) es un concepto más amplio que implica que las empresas tienen una responsabilidad con la sociedad más allá de sus obligaciones legales. Se trata de integrar las preocupaciones sociales y ambientales en las operaciones comerciales y en la toma de decisiones estratégicas.

¿Cuál es la relación entre ética y responsabilidad social?

La ética es el fundamento de la responsabilidad social. Sin una base ética sólida, es difícil que una empresa pueda ser verdaderamente socialmente responsable. La responsabilidad social, por su parte, es la expresión concreta de la ética en acción.



GUÍA DE ESTUDIO

En resumen, la ética establece los principios y la responsabilidad social es la aplicación práctica de esos principios.

Dimensiones de la Responsabilidad Social Empresarial:

Social: Relación con los empleados, la comunidad y los grupos de interés.

Ambiental: Impacto de las operaciones en el medio ambiente.

Económica: Generación de valor a largo plazo para los accionistas y la sociedad.

Beneficios de la Ética y la Responsabilidad Social:

Mejora de la reputación: Las empresas éticas y socialmente responsables gozan de una mejor reputación y atraen a clientes más leales.

Atracción y retención de talento: Los profesionales buscan trabajar en empresas que comparten sus valores.

Mayor productividad: Un ambiente de trabajo ético y respetuoso aumenta la productividad de los empleados.

Reducción de riesgos: Las empresas éticas están mejor preparadas para enfrentar crisis y desafíos.

Licencia social para operar: La sociedad otorga una mayor legitimidad a las empresas que demuestran su compromiso social.

Ejemplos de prácticas de responsabilidad social:

Inversión en comunidades: Apoyo a proyectos sociales, educativos y culturales.

Prácticas laborales justas: Salarios dignos, igualdad de oportunidades, y respeto a los derechos humanos.

Producción sostenible: Reducción de la huella de carbono, uso de energías renovables, y gestión responsable de los recursos naturales.

Transparencia: Comunicación abierta y honesta con todos los stakeholders.

En conclusión, la ética y la responsabilidad social son pilares fundamentales para construir empresas sostenibles y exitosas. Al integrar estos conceptos en sus estrategias, las empresas no solo generan valor económico, sino que también contribuyen a un mundo más justo y equitativo.



Figura 12
Representación de ética y responsabilidad social.

<https://www.bing.com/images/create>



Cuestionario



A) Establece un marco de referencia para tomar decisiones éticas.

B) Proporciona manuales técnicos para el desempeño laboral.

C) Define los requisitos para el diseño de oficinas.

D) Establece los precios de los servicios profesionales.

¿Cómo contribuyen los códigos éticos a la imagen de una profesión?

A) Fortalecen la reputación de la profesión y de sus miembros.

B) Aumentan las horas de trabajo requeridas.

C) Definen los requisitos técnicos para el equipo utilizado.

D) Establecen las tarifas mínimas para los servicios profesionales.

¿Qué aspecto de la conducta profesional se relaciona con el respeto hacia colegas, clientes, pacientes y todas las personas involucradas?

A) La puntualidad en la entrega de informes.

B) El cumplimiento de las leyes locales.

C) La demostración de respeto hacia todas las personas involucradas.

D) La implementación de nuevas tecnologías.

¿Qué es la ética en la empresa?

A) Un conjunto de procedimientos operativos estándar.

B) Un sistema de normas fiscales y legales.

C) Un conjunto de principios morales y valores que guían las acciones y decisiones de una organización.

D) Una estrategia de marketing para aumentar las ventas.

¿Qué efecto tiene una empresa ética en su reputación y en su capacidad de atraer a clientes, inversores y talento?

A) Disminuye su reputación y atrae menos interés de clientes y talento.

B) Construye una reputación sólida y duradera, atrayendo clientes leales, inversores y talento.

C) Aumenta la competencia interna y la rotación de personal.

D) Reduce la lealtad de los clientes y la inversión en innovación.



04

**CAPÍTULO
CUATRO**
**Ejercicios Éticos
en
Contabilidad**

CAPÍTULO CUATRO

Ejercicios Éticos en Contabilidad

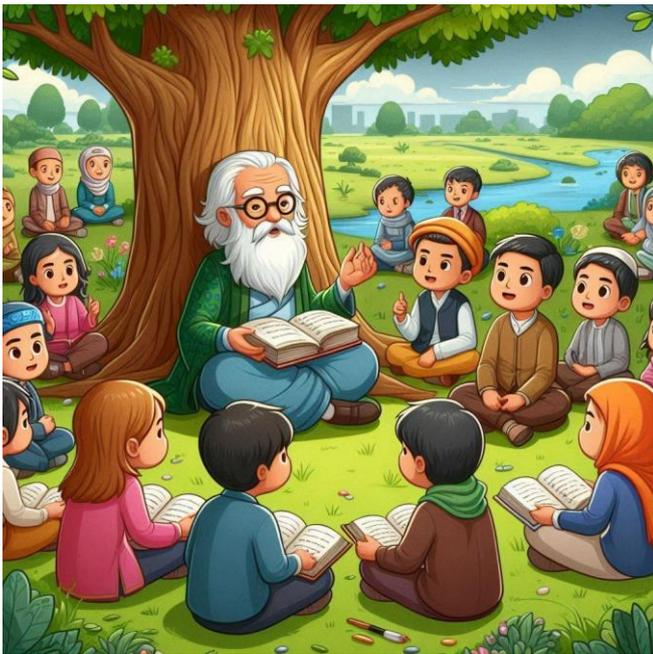


Figura 13
Representación de ética y responsabilidad social.
<https://www.bing.com/images/create>

Ejercicios Éticos en Contabilidad: Fortaleciendo los Principios

Los ejercicios éticos en contabilidad son herramientas fundamentales para desarrollar una conciencia crítica y un juicio moral sólido en los profesionales de esta área. Estos ejercicios simulan situaciones reales en las que

los contadores se enfrentan a dilemas éticos y deben tomar decisiones difíciles.

¿Por qué son importantes los ejercicios éticos?

Fomentan el pensamiento crítico: Los ejercicios obligan a los contadores a analizar situaciones complejas desde diferentes perspectivas.

Desarrollan el juicio moral: Ayudan a los contadores a identificar los valores en juego y a tomar decisiones basadas en principios éticos.

Mejoran la toma de decisiones: Los ejercicios proporcionan un espacio seguro para practicar la toma de decisiones en situaciones de alta presión.

Refuerzan los códigos de ética: Los ejercicios ayudan a los contadores a interiorizar y aplicar los principios fundamentales de los códigos de ética contable.

Ejemplos de ejercicios éticos en contabilidad:

Conflicto de intereses:

Un contador está auditando una empresa familiar. Su pareja trabaja en esa misma empresa. ¿Cómo debe el contador manejar esta situación para evitar cualquier conflicto de intereses?



GUÍA DE ESTUDIO

Presión para manipular los resultados:

El gerente de una empresa le pide a un contador que manipule los números contables para mejorar los resultados financieros y obtener un bono. ¿Qué debe hacer el contador?

Secreto profesional:

Un contador descubre que un cliente está evadiendo impuestos. ¿Hasta dónde debe llegar el secreto profesional en este caso?

Dilemas éticos en la valoración:

Un contador debe valorar un activo intangible, como una marca. ¿Cómo debe determinar el valor justo de mercado si existen diferentes estimaciones?

Responsabilidad social:

Una empresa está considerando invertir en un proyecto que podría tener un impacto ambiental negativo. ¿Cuál es la responsabilidad del contador en este caso?

Cómo desarrollar un ejercicio ético:

Define la situación: Describe claramente el escenario y los personajes involucrados.

Identifica los valores en juego: ¿Qué valores éticos están en conflicto? (honestidad, integridad, objetividad, etc.)

Analiza las opciones: ¿Cuáles son las posibles acciones que puede tomar el contador?

Evalúa las consecuencias: ¿Cuáles son las consecuencias de cada opción para las diferentes partes involucradas?

Toma una decisión: Basado en el análisis anterior, el contador debe tomar una decisión y justificarla.

Beneficios de realizar ejercicios éticos:

Mayor conciencia ética: Los contadores desarrollan una mayor sensibilidad hacia las cuestiones éticas.

Mejora de la reputación profesional: Los contadores éticos contribuyen a fortalecer la reputación de la profesión.

Prevención de fraudes: Los contadores éticos son menos propensos a cometer o permitir fraudes.

Mayor confianza de los stakeholders: Los stakeholders tienen más confianza en los contadores éticos.

Conclusión:

Los ejercicios éticos son una herramienta invaluable para desarrollar profesionales de la contabilidad con sólidos principios morales. Al enfrentar situaciones desafiantes en un entorno controlado, los contadores pueden fortalecer su capacidad para tomar decisiones éticas en el mundo real.



Figura 13
 Prevención de Fraudes.
<https://www.bing.com/images/create>

Ejemplos de Ejercicios Éticos en Contabilidad

Ejemplos de Ejercicios Éticos en Contabilidad
 Los ejercicios éticos en contabilidad son herramientas fundamentales para desarrollar un juicio moral sólido y una conciencia crítica en los profesionales de esta área. Estos ejercicios simulan situaciones reales en las que los contadores se enfrentan a dilemas éticos y deben tomar decisiones difíciles.

¿Por qué son importantes los ejercicios éticos?

Fomentan el pensamiento crítico: Los ejercicios obligan a los contadores a analizar situaciones complejas desde diferentes perspectivas.

Desarrollan el juicio moral: Ayudan a los contadores a identificar los valores en juego y a tomar decisiones basadas en principios éticos.

Mejoran la toma de decisiones: Los ejercicios proporcionan un espacio seguro para practicar la toma de decisiones en situaciones de alta presión.

Refuerzan los códigos de ética: Los ejercicios ayudan a los contadores a interiorizar y aplicar los principios fundamentales de los códigos de ética contable.

Ejemplos de ejercicios éticos en contabilidad:

Conflicto de intereses:



Un contador está auditando una empresa familiar. Su pareja trabaja en esa misma empresa. ¿Cómo debe el contador manejar esta situación para evitar cualquier conflicto de intereses?

Presión para manipular los resultados:

El gerente de una empresa le pide a un contador que manipule los números contables para mejorar los resultados financieros y obtener un bono. ¿Qué debe hacer el contador?

Secreto profesional:

Un contador descubre que un cliente está evadiendo impuestos. ¿Hasta dónde debe llegar el secreto profesional en este caso?

Dilemas éticos en la valoración:

Un contador debe valorar un activo intangible, como una marca. ¿Cómo debe determinar el valor justo de mercado si existen diferentes estimaciones?

Responsabilidad social:

Una empresa está considerando invertir en un proyecto que podría tener un impacto ambiental negativo. ¿Cuál es la responsabilidad del contador en este caso?

Cómo desarrollar un ejercicio ético:

Define la situación: Describe claramente el escenario y los personajes involucrados.

Identifica los valores en juego: ¿Qué valores éticos están en conflicto? (honestidad, integridad, objetividad, etc.)

Analiza las opciones: ¿Cuáles son las posibles acciones que puede tomar el contador?

Evalúa las consecuencias: ¿Cuáles son las consecuencias de cada opción para las diferentes partes involucradas?

Toma una decisión: Basado en el análisis anterior, el contador debe tomar una decisión y justificar.

Beneficios de realizar ejercicios éticos:

Mayor conciencia ética: Los contadores desarrollan una mayor sensibilidad hacia las cuestiones éticas.

Mejora de la reputación profesional: Los contadores éticos contribuyen a fortalecer la reputación de la profesión.

Prevención de fraudes: Los contadores éticos son menos propensos a cometer o permitir fraudes.

Mayor confianza de los stakeholders: Los stakeholders tienen más confianza en los contadores éticos.

Conclusión:

Los ejercicios éticos son una herramienta invaluable para desarrollar profesionales de la contabilidad con sólidos principios morales. Al enfrentar situaciones desafiantes en un entorno controlado, los contadores pueden fortalecer su capacidad para tomar decisiones éticas en el mundo real.

¿Te gustaría desarrollar un ejercicio ético específico? Podemos trabajar juntos para crear un escenario realista y analizar las posibles soluciones.

También podemos explorar diferentes enfoques teóricos para la resolución de dilemas éticos en contabilidad.

¿Qué opinas sobre la importancia de la ética en la profesión contable?

Otros ejemplos de situaciones éticas que pueden surgir en la práctica contable:

Conflicto entre el interés del cliente y el interés público: Por ejemplo, cuando un contador debe decidir si revelar información confidencial que podría perjudicar al cliente, pero que es relevante para una investigación gubernamental.

Presión para emitir una opinión de auditoría no calificada cuando existen dudas sobre la información financiera: El contador debe decidir si priorizar la relación con el cliente o mantener la integridad de la profesión.



GUÍA DE ESTUDIO

Uso de información confidencial para beneficio personal: Un contador tiene acceso a información privilegiada sobre un cliente y la utiliza para realizar inversiones personales.

Figura 14

Revelar información.

<https://www.bing.com/images/create>

Facturas falsas o infladas: Un contador es presionado por su superior para emitir facturas falsas o inflar los gastos de la empresa para ocultar pérdidas.



CÓDIGO DE ÉTICA DEL CONTADOR

El Código de Ética del Contador es un conjunto de normas y principios morales que guían la conducta profesional de los contadores. Es como un compendio de valores que garantiza la integridad, objetividad y transparencia en el ejercicio de esta profesión.

¿Por qué es importante?

La contabilidad es la columna vertebral de cualquier organización. Los estados financieros que preparan los contadores son

la base para tomar decisiones de inversión, evaluar el desempeño y cumplir con las obligaciones fiscales. Por lo tanto, es crucial que los contadores actúen con la más alta ética profesional para garantizar la confiabilidad de esta información.

¿Cuáles son los principios fundamentales?

Los códigos de ética contable varían ligeramente entre países y organizaciones profesionales, pero generalmente se basan en los siguientes principios:

GUÍA DE ESTUDIO



Integridad: El contador debe ser honesto, sincero y actuar con rectitud en todas sus relaciones profesionales.

Objetividad: El contador debe tomar decisiones basadas en hechos y evitar que prejuicios personales o influencias externas afecten su juicio.

Independencia: El contador debe mantener una independencia mental y de criterio, especialmente en las auditorías, para garantizar la objetividad de sus conclusiones.

Confidencialidad: El contador debe proteger la confidencialidad de la información obtenida en el ejercicio de su profesión.

Competencia y cuidado profesional: El contador debe mantener sus conocimientos y habilidades actualizados y actuar con diligencia y cuidado en el desempeño de sus funciones.

¿Qué implica el cumplimiento del código de ética?

Cumplir con el código de ética significa:

Actuar con honestidad: No manipular los números ni ocultar información relevante.

Ser imparcial: No favorecer los intereses de un cliente por encima de otros.

Mantener la confidencialidad: Resguardar la información confidencial de los clientes.

Mantenerse actualizado: Estar al tanto de las últimas normas contables y regulaciones.

Resolver conflictos de intereses: Identificar y gestionar adecuadamente los conflictos de intereses.

Informar sobre irregularidades: Denunciar cualquier actividad ilegal o fraudulenta que se detecte.

¿Cuáles son las consecuencias de incumplir el código de ética?

Las consecuencias de incumplir el código de ética pueden ser graves tanto para el contador como para la profesión en general. Pueden incluir:

Sanciones disciplinarias: Suspensión o cancelación de la licencia para ejercer la profesión.

Multas: Imposición de multas económicas.

Daño a la reputación: Pérdida de credibilidad y confianza por parte de los clientes y colegas.

Responsabilidad legal: En casos extremos, puede haber responsabilidad legal.

En resumen, el Código de Ética del Contador es un pilar fundamental de la profesión. Al cumplir con estos principios, los contadores contribuyen a la confianza en los mercados financieros y a la estabilidad económica.





Solucionario



SOLUCIONARIO

¿Qué estudia la ética social?

- A) Las leyes y reglamentos de una sociedad.
- B) El comportamiento moral de las personas en sociedad y sus implicaciones en el bienestar común.
- C) Las habilidades técnicas de los individuos.
- D) Los intereses individuales por encima del colectivo.

Respuesta correcta:

- B) El comportamiento moral de las personas en sociedad y sus implicaciones en el bienestar común.

¿Qué define la moral en una sociedad?

- A) Las leyes y regulaciones gubernamentales.
- B) Los estándares de eficiencia en el trabajo.
- C) El conjunto de normas, valores y creencias que guían la conducta de las personas.
- D) Las preferencias personales de cada individuo.

Respuesta correcta:

- C) El conjunto de normas, valores y creencias que guían la conducta de las personas.

¿Cómo puede ser entendido el concepto de bienestar en los seres humanos?

- A) Solo como riqueza material.
- B) Exclusivamente como éxito profesional.
- C) De diversas formas, incluyendo felicidad, conocimiento y virtud.
- D) Únicamente como poder y autoridad.

Respuesta correcta:

- C) De diversas formas, incluyendo felicidad, conocimiento y virtud.

¿Cómo se relaciona la ética con otras ciencias?

Opciones:

- A) La ética opera de manera aislada, sin influencia de otras disciplinas.
- B) La ética se entrelaza con otras ciencias, enriqueciendo su análisis y siendo enriquecida por ellas.



GUÍA DE ESTUDIO

C) La ética reemplaza a otras ciencias en el análisis de la conducta humana.

D) La ética se limita a estudiar la moral sin considerar otras áreas del conocimiento.

Respuesta correcta:

B) La ética se entrelaza con otras ciencias, enriqueciendo su análisis y siendo enriquecida por ellas.

¿Por qué es importante la interconexión de la ética con otras ciencias?

Opciones:

A) Porque esta interconexión es fundamental para abordar los complejos desafíos éticos que enfrentamos en la sociedad actual.

B) Porque la ética necesita ser independiente para ser efectiva.

C) Porque evita que la ética influya en otras disciplinas.

D) Porque limita el alcance de la ética a problemas específicos.

Respuesta correcta:

A) Porque esta interconexión es fundamental para abordar los complejos desafíos éticos que enfrentamos en la sociedad actual.

¿Cómo contribuyen las ciencias a la axiología según el concepto presentado?

A) Las ciencias se mantienen aisladas de la filosofía y la ética.

B) Las ciencias aportan a la axiología, ayudando a comprender la naturaleza de los valores humanos y su manifestación en la sociedad.

C) Las ciencias reemplazan la filosofía y la ética en el estudio de los valores.

D) Las ciencias solo proporcionan datos cuantitativos sin relación con los valores humanos.

Respuesta correcta:

B) Las ciencias aportan a la axiología, ayudando a comprender la naturaleza de los valores humanos y su manifestación en la sociedad.

¿Qué estamos valorando al tomar decisiones personales como elegir una carrera, una pareja o un estilo de vida?

Opciones:

A) Únicamente las opiniones de otras personas.

B) Las expectativas sociales sin considerar nuestras propias preferencias.

C) Las tendencias del mercado laboral únicamente.

D) Aspectos de la existencia como la felicidad, el éxito y las relaciones.

Respuesta correcta:

D) Aspectos de la existencia como la felicidad, el éxito y las relaciones.

¿Qué función cumplen los códigos de ética en diversas profesiones como la medicina, el derecho y la ingeniería?

A) Dictan las leyes y regulaciones específicas de cada profesión.

B) Establecen valores y principios que guían la conducta de sus miembros.

C) Limitan el uso de tecnología en la práctica profesional.



GUÍA DE ESTUDIO

D) Determinan los métodos de enseñanza en las instituciones educativas.

Respuesta correcta:

B) Establecen valores y principios que guían la conducta de sus miembros.

¿Qué buscan establecer las doctrinas éticas?

A) Los principios y valores que guían la conducta humana.

B) Técnicas de gestión empresarial.

C) Las reglas para la redacción de informes financieros.

D) Los procedimientos para la resolución de conflictos legales.

Respuesta correcta:

A) Los principios y valores que guían la conducta humana.

¿Qué proporciona un marco de referencia para tomar decisiones en situaciones complejas?

A) Las técnicas de administración del tiempo.

B) La orientación proporcionada por las doctrinas éticas.

C) Las directrices de marketing y ventas.

D) Los manuales de procedimientos operativos.

Respuesta correcta:

B) La orientación proporcionada por las doctrinas éticas.

¿Cuál es una de las principales funciones de los códigos de ética en una profesión?

A) Definir los requisitos técnicos para la formación académica.

B) Establecer las herramientas tecnológicas utilizadas en el campo profesional.

C) Proporcionar valores y principios que guíen el comportamiento de los profesionales.

D) Regular el tamaño y diseño de las oficinas profesionales.

Respuesta correcta:

C) Proporcionar valores y principios que guíen el comportamiento de los profesionales.

¿Qué buscan establecer las doctrinas éticas?

A) Las leyes de un país.

B) Las técnicas de gestión empresarial.

C) Los principios y valores que guían la conducta humana.

D) Los procedimientos para realizar investigaciones científicas.

Respuesta correcta:

C) Los principios y valores que guían la conducta humana.

¿Qué es un código ético profesional?

A) Un conjunto de leyes gubernamentales que regulan el ejercicio de una profesión.

B) Un manual de procedimientos operativos para el desempeño de tareas específicas.

C) Un conjunto de principios, normas y valores que guían el comportamiento de los profesionales en el ejercicio de sus funciones.

D) Un documento que describe los requisitos técnicos para obtener una certificación profesional.



Respuesta correcta:

C) Un conjunto de principios, normas y valores que guían el comportamiento de los profesionales en el ejercicio de sus funciones.

¿Cómo contribuyen los códigos éticos a la relación entre los profesionales y el público en general?

A) Generan confianza al establecer principios y normas claras para el comportamiento profesional.

B) Definen los horarios de trabajo y las tarifas de los servicios.

C) Proporcionan entrenamiento técnico en el uso de herramientas profesionales.

D) Establecen las metas de ventas y los objetivos financieros.

Respuesta correcta:

A) Generan confianza al establecer principios y normas claras para el comportamiento profesional.

¿Qué función cumple un código ético al enfrentar situaciones complejas?

A) Establece un marco de referencia para tomar decisiones éticas.

B) Proporciona manuales técnicos para el desempeño laboral.

C) Define los requisitos para el diseño de oficinas.

D) Establece los precios de los servicios profesionales.

Respuesta correcta:

A) Establece un marco de referencia para tomar decisiones éticas.

¿Cómo contribuyen los códigos éticos a la imagen de una profesión?

A) Fortalecen la reputación de la profesión y de sus miembros.

B) Aumentan las horas de trabajo requeridas.

C) Definen los requisitos técnicos para el equipo utilizado.

D) Establecen las tarifas mínimas para los servicios profesionales.

Respuesta correcta:

A) Fortalecen la reputación de la profesión y de sus miembros.

¿Qué aspecto de la conducta profesional se relaciona con el respeto hacia colegas, clientes, pacientes y todas las personas involucradas?

A) La puntualidad en la entrega de informes.

B) El cumplimiento de las leyes locales.

C) La demostración de respeto hacia todas las personas involucradas.

D) La implementación de nuevas tecnologías.

Respuesta correcta:

C) La demostración de respeto hacia todas las personas involucradas.

¿Qué es la ética en la empresa?

A) Un conjunto de procedimientos operativos estándar.

B) Un sistema de normas fiscales y legales.

C) Un conjunto de principios morales y valores que guían las acciones y decisiones de una organización.



GUÍA DE ESTUDIO

D) Una estrategia de marketing para aumentar las ventas.

Respuesta correcta:

C) Un conjunto de principios morales y valores que guían las acciones y decisiones de una organización.

¿Qué efecto tiene una empresa ética en su reputación y en su capacidad de atraer a clientes, inversores y talento?

A) Disminuye su reputación y atrae menos interés de clientes y talento.

B) Construye una reputación sólida y duradera, atrayendo clientes leales, inversores y talento.

C) Aumenta la competencia interna y la rotación de personal.

D) Reduce la lealtad de los clientes y la inversión en innovación.

Respuesta correcta:

B) Construye una reputación sólida y duradera, atrayendo clientes leales, inversores y talento.

¿Cuál es el propósito principal de los ejercicios éticos en contabilidad?

A) Aprender nuevas técnicas de cálculo financiero.

B) Desarrollar un juicio moral sólido y una conciencia crítica en situaciones reales.

C) Mejorar la eficiencia en la elaboración de informes contables.

D) Memorizar las leyes y regulaciones contables.

Respuesta correcta:

B) Desarrollar un juicio moral sólido y una conciencia crítica en situaciones reales.

¿Qué logran los ejercicios éticos en contabilidad?

A) Refuerzan la habilidad para realizar cálculos financieros complejos.

B) Ayudan a los contadores a interiorizar y aplicar los principios de los códigos de ética contable.

C) Enseñan cómo optimizar el tiempo en la elaboración de informes contables.

D) Permiten a los contadores evitar el uso de tecnología en su trabajo.

Respuesta correcta:

B) Ayudan a los contadores a interiorizar y aplicar los principios de los códigos de ética contable.

¿Cuál es el principal beneficio de los ejercicios éticos para los profesionales de la contabilidad?

A) Mejorar la rapidez en la elaboración de informes financieros.

B) Desarrollar sólidos principios morales y fortalecer la toma de decisiones éticas.

C) Aprender nuevas técnicas de auditoría.

D) Evitar situaciones desafiantes en su entorno laboral.

Respuesta correcta:

B) Desarrollar sólidos principios morales y fortalecer la toma de decisiones éticas.

¿Qué tipo de comportamiento ético incorrecto se describe cuando un contador utiliza información confidencial de un cliente para su beneficio personal?



GUÍA DE ESTUDIO

- A) Conflicto de intereses.
- B) Transparencia en el manejo de la información.
- C) Uso adecuado de los recursos.
- D) Cooperación en el entorno laboral.

Respuesta correcta:

- A) Conflicto de intereses.

¿Qué se logra cuando los contadores desarrollan una mayor sensibilidad hacia las cuestiones éticas?

- A) Una mejor capacidad para memorizar leyes contables.
- B) Una habilidad más rápida para realizar cálculos financieros.
- C) Una mayor conciencia ética en la toma de decisiones.
- D) Un enfoque más flexible en el cumplimiento de normas.

Respuesta correcta:

- C) Una mayor conciencia ética en la toma de decisiones.

¿Qué habilidad desarrollan los contadores al analizar situaciones complejas desde diferentes perspectivas?

- A) Pensamiento crítico.
- B) Habilidad matemática.
- C) Memorización de códigos.
- D) Reducción del tiempo de trabajo.

Respuesta correcta:

- A) Pensamiento crítico.

¿Qué tipo de práctica se describe cuando un contador es presionado para emitir facturas falsas o inflar los gastos de la empresa?

- A) Práctica ética aceptable.
- B) Práctica ilegal y poco ética.
- C) Estrategia para aumentar ingresos.
- D) Procedimiento estándar en contabilidad.

Respuesta correcta:

- B) Práctica ilegal y poco ética.

¿Cuál es el propósito principal del Código de Ética del Contador?

- A) Incrementar la eficiencia en los procesos contables.
- B) Facilitar la realización de auditorías.
- C) Guiar la conducta profesional de los contadores con normas y principios morales.
- D) Regular únicamente las sanciones económicas.

Respuesta correcta:

- C) Guiar la conducta profesional de los contadores con normas y principios morales.

¿Por qué se considera que la contabilidad es la columna vertebral de cualquier organización?

- A) Porque permite tomar decisiones de inversión, evaluar el desempeño y cumplir con las obligaciones fiscales.
- B) Porque se encarga de contratar personal.
- C) Porque se enfoca en el desarrollo de productos.
- D) Porque únicamente gestiona los recursos humanos.



Respuesta correcta:

A) Porque permite tomar decisiones de inversión, evaluar el desempeño y cumplir con las obligaciones fiscales.

BIBLIOGRAFÍA:

Aparicio-Gómez, Oscar-Yecid (2016). La persona en la Sociedad Digital. Aparicio Gómez, Oscar-Yecid (Eds.). El Uso Educativo de las TIC (pp. 251-256). Bogotá, Colombia: Universidad Central. ISBN: 978-958-26-0316-8

Arteta Ripoll, C. (2016). Sobre ética y derecho en la filosofía de Kant. Amauta. <https://doi.org/10.15648/am.27.2016.6>

Castro, F. R. (2004). El Imperativo Categórico en la Fundamentación de la Metafísica de las costumbres. Revista Digital Universitaria.

Colomer, Eusebi. (2006). El pensamiento alemán de Kant a Heidegger. Tomo I. La filosofía trascendental: Kant. Madrid. Herder

Gachama Muñoz, J. (2010). La ética kantiana y los postulados de la razón como inconsistencia de la filosofía crítica. Bajo Palabra. Revista de Filosofía.

Yáñez Canal, J. (2019). Lawrence Kohlberg y la psicología moral: trayectoria y variaciones conceptuales. Revista Iberoamericana de Psicología, 12(3), 33–42. <https://doi.org/10.33881/2027-1786.rip.12304>

Balbi, F. (2017). "Moral e interés: Una perspectiva antropológica". En PUBLICAR, Núm. 23, año 15.

Catoggio, M. S. (2004). "El concepto de la moral en los fundamentos de la sociología de Émile Durkheim". En Nómadas, núm. 10, Universidad Complutense de Madrid Madrid.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO PELILEO

ISBN: 978-9942-686-61-9



9 789942 686619

Educación gratuita y de calidad